

後継者育成における経営者の役回り

Index

- 1 事業承継に関するアンケート結果
 - 2 経営者の役回り
 - 3 社内の体制づくり
-
-

1 事業承継に関するアンケート結果

事業承継において後継者選びはとても重要です。ここで、後継者選びの状況に関するアンケート調査を見てみましょう。

(図表1) 【後継者選びの状況】

| 分類 | 定義 | 割合 |
|--------------|------------------------|-------|
| 後継者が決まっている企業 | 既に後継者を決めている | 30.9% |
| 後継者が未定の企業 | 後継者候補はいる | 24.2% |
| | 後継者を決めていないが、事業は継続したい | 32.5% |
| 後継者がいない企業 | 自分の代で廃業する予定なので、後継者はいない | 7.0% |
| | 会社を売却する予定なので、後継者はいない | 1.8% |
| その他 | | 3.6% |

(出所：東京商工会議所「事業承継の実態に関するアンケート調査報告書」を基に作成)

全体の7.0%が「自分の代で廃業する予定なので、後継者はいない」という企業です。中小企業では自分の子供を後継者に指名することが多くあります。しかし一方で、自分と同じ苦勞を子供にさせたくない、あるいは自分の代は何とかやってきたが子供が継ぐころには事業の継続が難しいかもしれないなどの思いもあります。

また、「後継者を決めていないが、事業は継続したい」という企業が32.5%あります。後継者が決まっていない企業は、後継者候補がいたり、あるいはまだ決めていない状況であったりとさまざまです。

サンプルレポート

本レポートは、サクセスネットで公開している
ビジネスレポートの一部を公開したサンプルです。
サクセスネットサイトにログインした後、全文を
閲覧することができます。