

## 会社との約束/ 新入社員のためのビジネス法務（1）

### Index

---

- 1 ビジネス法務は社会人に必須のスキル
  - 2 会社と約束した内容を理解していますか
  - 3 こんな服務規律があることを知っていますか
  - 4 会社との約束を破った場合はどうなる？
  - 5 自己判断ではなく、確認する
-

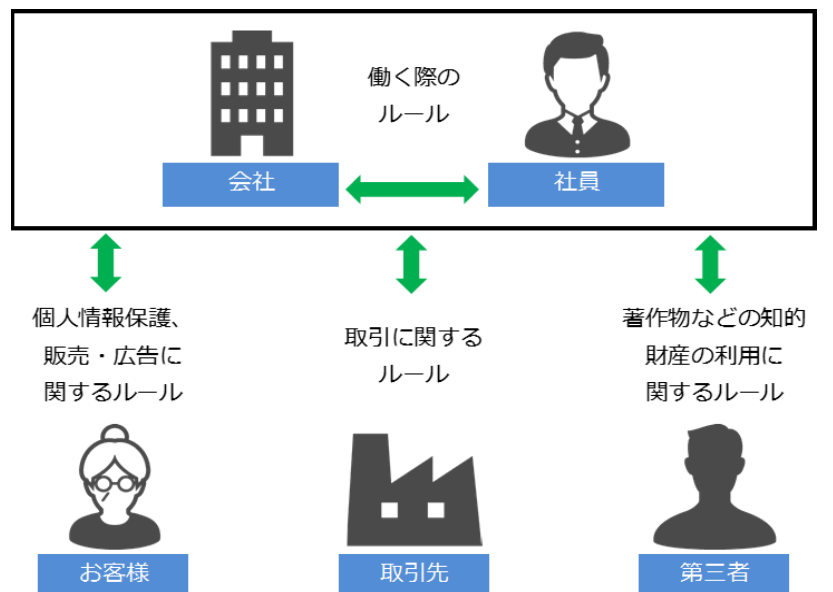
## 1 ビジネス法務は社会人に必須のスキル

社会人として成長するためには、ビジネスマナーや業務に必要な知識を積極的に身に付けることが欠かせません。ビジネスに関連する法律知識や法律問題への対応（以下「ビジネス法務」）を学ぶこともその1つです。

例えば、お客様の個人情報扱う場合、法律で定められたルールを守らなければなりません。昨今では、コンプライアンス（法令順守）違反の姿勢に厳しい目が向けられるようになってきました。もし、お客様の個人情報を漏洩させるようなトラブルを起こせば、自分だけでなく、所属先の会社も批判にさらされ、信用を失いかねません。

ビジネス法務を学ぶことは、トラブルをできるだけ避け、ビジネスを円滑に進める上で欠かせないものなのです。ビジネスに関係する法律は多数ありますが、身近なところでは次のようなものが挙げられます。なお、新入社員だけでなく、社員一般が守るべきルールを紹介しているため、以降では社員と記載します。

（図表1）【ビジネスと法律との関係図】



（出所：日本情報マート作成）

（注）図表内で紹介しているのは一例です。

本稿では、法律の視点から社員が会社に対して守るべき約束（義務）を紹介します。

# サンプルレポート

本レポートは、サクセスネットで公開している  
ビジネスレポートの一部を公開したサンプルです。  
サクセスネットサイトにログインした後、全文を  
閲覧することができます。