

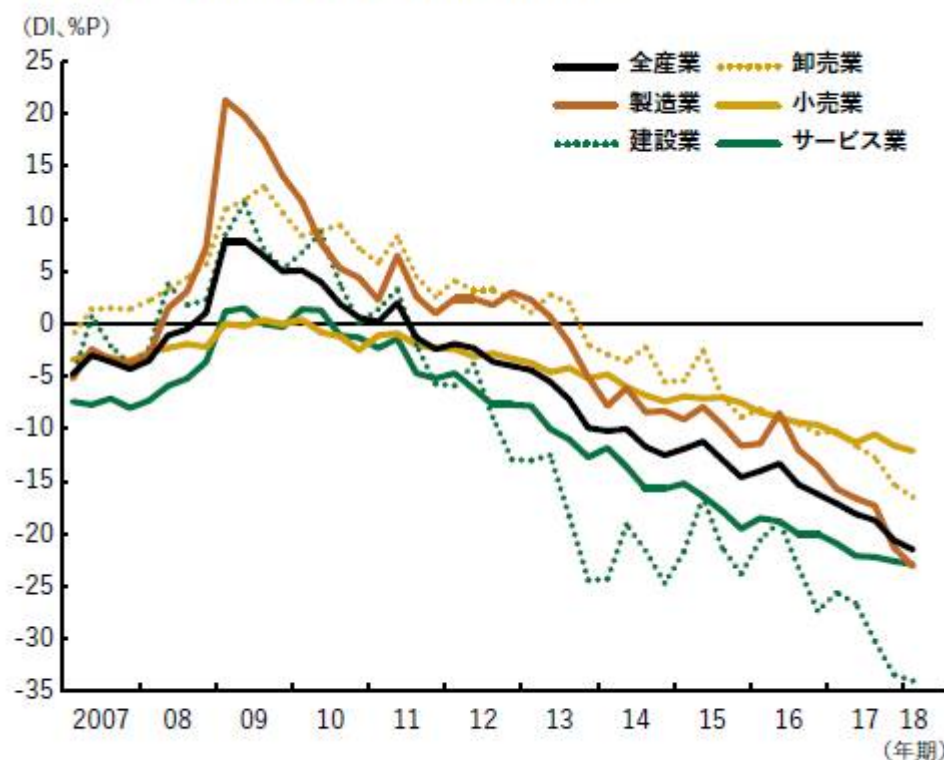
活躍できる場の提供は、「未来の会社」づくり

活躍できる場の提供は、「未来の会社」づくり

生産年齢人口の減少や新卒者・転職者の大企業志向の高まりなどにより、中小企業の人手不足が深刻化している。

中小企業基盤整備機構が実施している「中小企業景況調査」から従業員数過不足DI（従業員数が「過剰」と答えた企業割合から、「不足」と答えた企業割合を引いたもの）の推移を見ると、全ての業種で2009年をピークにマイナスへ転じている。特に建設業やサービス業での人手不足感が顕著である。（【図表1】参照）

【図表1】業種別従業員数過不足DIの推移



出典：中小企業庁「中小企業白書(2018年版)」
資料：中小企業庁・中小企業基盤整備機構「中小企業景況調査」

新卒採用の難しさもさることながら、「多様化する顧客ニーズへの対応」や「新規事業展開」に必要な中核人材（【図表2】参照）の不足が、中小企業の成長制約要因ともなっている。そこで本レポートでは、10年後の売り上げ倍増計画を掲げたA社における、中核人材の育成事例について紹介したい。

サンプルレポート

本レポートは、サクセスネットで公開している
ビジネスレポートの一部を公開したサンプルです。
サクセスネットサイトにログインした後、全文を
閲覧することができます。